



2021 YILI
FAALİYET RAPORU
01.01.2021 – 31.12.2021

İÇİNDEKİLER

- 1. 2021 Yılında Marbaş Menkul Değerler A.Ş.**
 - 1.1. Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'nin Sahip Olduğu Yetki Belgeleri
 - 1.2. Organizasyon
 - 1.3. Ortaklık Yapısı
 - 1.4. Genel Değerlendirme
- 2. Sermaye Piyasası Faaliyetlerimiz**
 - 2.1. Hisse Senedi İşlem Hacmi Ve Pazar Payı
 - 2.2. Vadeli İşlemler Piyasası İşlem Hacmi Ve Pazar Payı
 - 2.3. Kaldıraçlı İşlemler İşlem Hacmi
 - 2.4. Yatırımcı Portföy Büyüklüğü
 - 2.5. Şube Açılışları
 - 2.6. Finansal Göstergeler
 - 2.7. Net Dönem Karı Ve Özsermaye Büyüklüğü
 - 2.8. Kurumsal Finansman ve Halka Arz Hizmetleri
 - 2.9. Kadro – Personel
 - 2.10. 2020 Yılında Yapılan Genel Kurul Toplantıları Ve Kar Payı Dağıtımı
 - 2.10.1. Olağan Genel Kurul Toplantısı
 - 2.10.2. Bağış
 - 2.11. İlişkili Taraf İşlemleri
 - 2.12. Sermaye Artırımları Ve Temettü Ödemeleri
 - 2.13. Ücretlendirme Politikası
 - 2.14. Raporlama Tarihinden Sonraki Gelişmeler
- 3. Bağımsız Denetim Raporu**
- 4. Görüş**
- 5. Bilanço**
- 6. Gelir Tablosu**
- 7. Özkaynak Değişim Tablosu**
- 8. Nakit Akım Tablosu**
- 9. Mali Tablo Dipnotları**

1. MARBAŞ MENKUL DEĞERLER A.Ş.

1990 yılında faaliyete başlayan Marbaş Menkul Değerler A.Ş., 3.5.2004 tarihinde Rekabet Kurumu, 7.5.2004 tarihinde ise Sermaye Piyasası Kurulu'nun izni ile sektörün önde gelen aracı kurumlarından Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından satın alınarak 07.05.2004 tarihinde şirketin pay devirleri gerçekleştirilmiştir. Eski ortakları tarafından işlemleri durdurulmuş olan Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'nin Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından satın alınmasını takiben 28.05.2004 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yeniden faaliyete geçmesine izin verilmiştir. Şirketimiz bu tarihten itibaren Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. iştiraki olarak faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Rapor Dönemi	:	01.01.2021-31.12.2021
Ortaklığın Ünvanı	:	MARBAŞ MENKUL DEĞERLER A.Ş.
Genel Müdürlük Adresi	:	Esentepe Mah Ecza Sok Safter İş Merkezi NO.6 D:7 Şişli/İstanbul
Ticaret Sicil Numarası	:	266870
Faaliyet Konusu	:	ARACILIK FAALİYETLERİ
İnternet Adresi	:	www.marbasmenkul.com.tr

Bağımsız Denetim Firması

Arkan Ergin Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş.

1.1. Yetki Belgeleri

SPK Yetki Belgeleri:

- **Kısmi Yetkili Aracı Kurum Yetki Belgesi**
 - İşlem Aracılığı Faaliyeti
 - Sınırlı Saklama Hizmeti
 - En iyi gayret aracılığı suratiyle Halka Arza Aracılık Faaliyeti
 - Bireysel Portföy Yöneticiliği Faaliyeti
 - Yatırım Danışmanlığı Faaliyeti

BİST de Faaliyet Gösterdiği Piyasalar:

- Pay Piyasası
- Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası

1.2. Organizasyon

Yönetim Organı, Denetçi, Üst Düzey Yönetici Bilgileri:

A-Yönetim Kurulu:

Görevi	Adı/Soyadı
Yönetim Kurulu Başkanı	Erhan TOPAÇ
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Cem CİHAN
Yönetim Kurulu Üyesi	Murat ESEN
Yönetim Kurulu Üyesi	Ülkü Feyyaz TAKTAK

Erhan TOPAÇ – Yönetim Kurulu Başkanı

1953 yılında Uşak'ta doğdu. Ankara Fen Lisesini bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesinden 1975 yılında mezun oldu. 1977 yılında Boğaziçi Üniversitesi Yüksek Makine Mühendisliği Fakültesinde lisansüstü diploma ve master derecelerini aldı. Aynı üniversitenin Endüstri Mühendisliği Fakültesinde Doktora çalışmaları yaptı.

1971-1979 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesinde Araştırma Görevlisi olarak çalıştı. 1979–1985 yıllarında Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin Planlama Bölümünde görev yaptı. 1985-1986 yılları arasında İpek Kâğıt A.Ş.'de Genel Müdür Danışmanı, 1986- 1990 tarihleri arasında da Pazarlama Müdürü olarak görev yaptı. 1989 – 1990 yıllarında Pepsi Cola'da Pazarlama Müdürü, 1990-1991 tarihlerinde Asil Nadir Basın Grubunda Pazarlama ve Satış Koordinatörü olarak görev yaptı.

1991 yılından beri Gedik Yatırım'ın kurucu ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak Sermaye Piyasalarında görev yapmaktadır. Aynı zamanda Gedik Yatırım'ın çoğunluk hissesine sahip olduğu Marbaş Menkul Değerler A.S. ile Gedik Portföy Yönetimi A.Ş.'nin, Borsada işlem gören Gedik Yatırım

Ortaklığı A.S. ve Marbaş B Tipi Yatırım Ortaklığı Menkul Kıymetler A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de yürütmektedir. 2001-2004 yılları arasında Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği Başkan Vekili olarak görev yapmış. Borsa Aracı Kurumları Derneği Yönetim Kurulu Üyesi ve Kurumsal Yöneticiler Derneği Üyesi olarak, sektörel çalışmalarda bulunmuştur.

Cem CİHAN – Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1973 yılında Kayseri’de doğdu. İlk Öğretimini Van İnönü İlk Öğretim Okulun da tamamlayan Cem Cihan, Magosa Namık Kemal Lisesini bitirmiştir. Lisans eğitimini 1996 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesini bitirerek tamamlamıştır. 1995 yılında Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. de Müşteri Temsilcisi olarak başladığı iş hayatına 1999 – 2008 tarihleri arasında çeşitli aracı kurumlarda farklı pozisyonlarda görev yaparak devam etmiştir. 2008 yılında Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. de Genel Müdür Yardımcısı olarak 2011 tarihine kadar çalışmıştır. Marbaş Menkul Değerler A.Ş. de Yönetim Kurulu başkan Vekili olarak görevine devam etmektedir.

Murat ESEN – Yönetim Kurulu Üyesi

Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi 1986 mezunu olan Murat ESEN avukatlık stajının ardından özel hukuk bürosunda avukatlık yapmaya başlamıştır.1990 yılında Gedik Grubunda avukat olarak çalışmaya başlamış ve 1990-2014 yılları arasında sırasıyla Avukatlık, Hukuk İşleri Direktörlüğü ve grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur.

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.’nin kuruluşundan itibaren genel kurul denetçisi, avukatlık ve yönetim kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuş ve halen Inveo Yatırım Holding A.Ş. ve bağlı şirketlerinin hukuk danışmanlığı ile Marbaş Menkul Değerler A.Ş.’nde ise Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Halen kurucusu olduğu Hukuk Bürosunda serbest avukatlık ve hukuk danışmanlığı görevleri ile birlikte T.C. Adalet Bakanlığı Arabuluculuk Daire Başkanlığı siciline kayıtlı olarak genel anlamda arabuluculuk ile Ticaret Hukuku, İş Hukuku ve Tüketici Hukuku, Banka ve Finans Hukuku, Sigorta Hukuku alanlarında Uzman Arabulucu olarak görev yapmaktadır.

Ülkü Feyyaz TAKTAK – Yönetim Kurulu Üyesi

1952 doğumlu Ülkü Feyyaz Taktak, 1975 yılında Boğaziçi Üniversitesi lisans eğitimini ve 1979 yılında ise Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü’nde yüksek lisans eğitimini tamamladı. 1979 - Tekfen İnşaat İmalat ve Mühendislik bünyesinde Proje Mühendisi, 1983-1985 yılları arasında Türkiye Şişecam Fabrikaları’nda Proje Mühendisi, 1985-1987 yılları arasında İktisat Bankası Ücret Yönetimi Yönetmeni ve İnsan Gücü Planlama Yönetmeni, 1987-1989 yılları arasında Anadolu Bankası ve Emlak Bankası’nda Personel Müdürü ve İnsan Kaynakları Planlama Müdürü ve Genel Müdür Danışmanı, 1989-1990 yılları arasında Marmara Management Finansal Hizmetler’de Personel Müdürü, 1990-1991 yılları arasında Veb Holding İdari İşler Koordinatörü, 1991-2014 yılları arasında Yapı ve Kredi Bankası’nda, sırasıyla, İnsan Kaynakları Bölüm Yönetmenliği ve İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı görevlerini yürüttü. 2004-2017 Eczacıbaşı Holding İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü yapan Ülkü Feyyaz Taktak, bu görevinden emekli olarak görevinden ayrıldı.

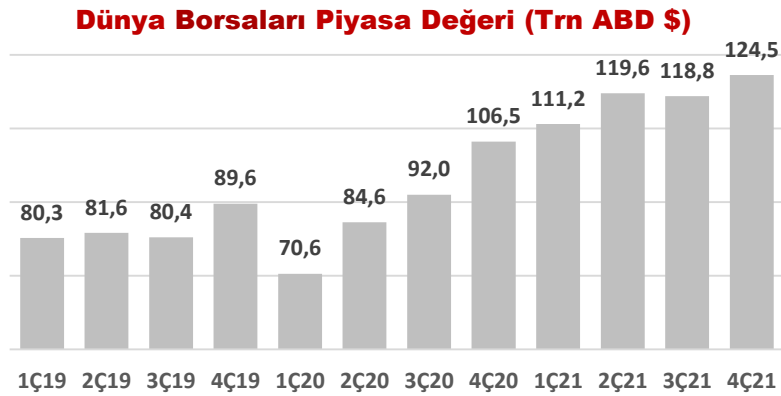
1.3. Ortaklık Yapısı

31.12.2021 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıda verildiği gibidir.

ORTAKLIK YAPISI	Pay Tutarı (TL)	Oran (%)
Gedik Yat.Men.Değ.A.Ş.	24.999.317	99,99727
Hakkı Gedik	455	0,00182
Erhan Topaç	228	0,00091
Toplam	25.000.000	100

1.4. Genel Değerlendirme

Küresel sermaye piyasalarında da 2021 güçlü büyümelerin kaydedildiği bir yıl oldu. Dünya Borsalar Federasyonu'nun verilerine göre Dünya borsalarında işlem gören şirketlerin toplam piyasa değeri 2021'de önceki yıla göre %17 artışla 124,5 trilyon ABD dolarına ulaştı. Borsaların bölgesel bazdaki büyümelerine baktığımızda, Amerika Kitasında %24,2, Asya-Pasifik Bölgesinde %9 ve Avrupa-Orta Doğu-Afrika Bölgesinde (EMEA) %14,9 olarak gerçekleşti. Böylelikle 2021 yılsonu itibarıyla söz konusu bölgelerin payları ise, Amerika Kitası %46, Asya-Pasifik Bölgesi %32 ve Avrupa-Orta Doğu-Afrika Bölgesi (EMEA) %22 oldu.



Dünya borsalarında genel olarak risk iştahının devam ettiği 2021 yılında, gelişmiş ülke borsaları gelişmekte olan piyasalara göre %24,6 daha iyi performans sergilemiştir.

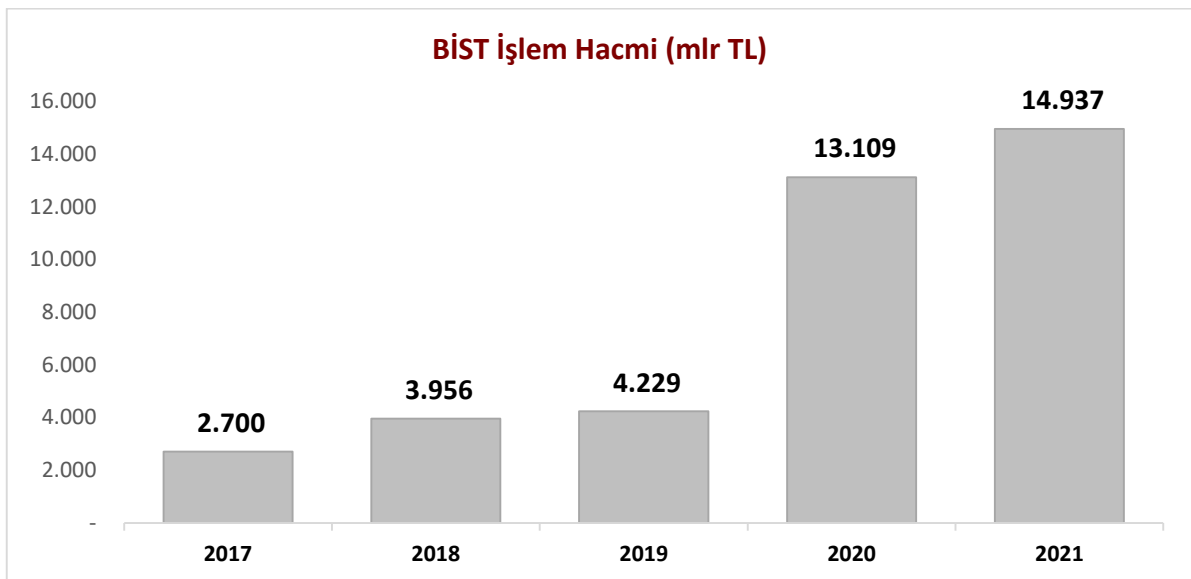
Borsa İstanbul

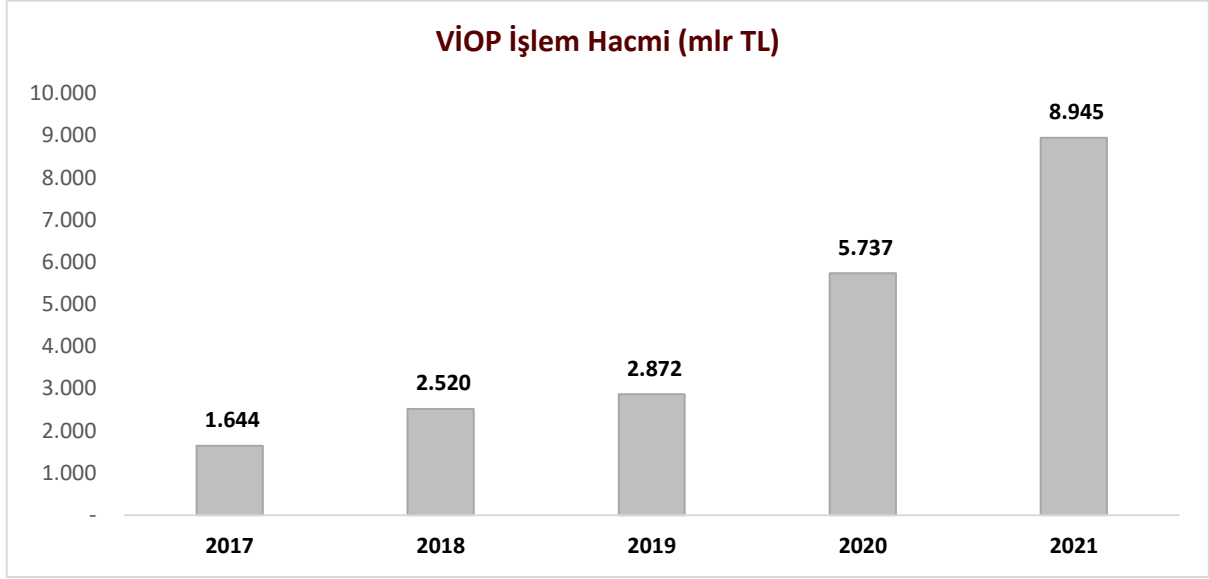
Pandeminin de etkisiyle 2020 yılında %65 artış kaydeden yerli yatırımcı bakiyeli hesap sayısı, 2021 yılında %18,5 artarak ile 2.341.923 seviyesine ulaşmıştır. 2021’de negatif reel faiz ortamında hisse senedi yatırımı, alternatifler arasında ön plana çıkarken, toplam 21 milyar TL’lik büyüklüğe ulaşan yeni halka arzların da etkisiyle yerli yatırımcıların borsaya yönelik ilgisinin 2021’de de devamını sağladı. Mevcut ekonomik göstergelerin işaret ettiği negatif reel faiz ortamında getiri arayışı, Borsa şirketlerinin kendi hisselerindeki açıkladıkları geri alım programları ve planlanan yeni halka arzlar 2022 yılında da Borsa İstanbul’da yerli yatırımcı tarafında destekleyici olmayı sürdürebilir.

Gelişmekte Olan Piyasaların rölatif zayıf performans sergilediği 2021’de Borsa İstanbul’da TL bazında %25 yükseliş olurken, ABD doları bazında ise %31 gerileme görülmüştür. 2022 ve sonrasında para politikalarındaki sıkılaşma ve FED’in faiz artırımlarının Gelişmekte Olan Piyasalar açısından öneminin artacağı ve ağırlıklı olarak yurt dışı kaynaklı olarak dalgalanmaların görülmesi beklenmektedir. Öte yandan, Borsa şirketlerince hisse geri alımlarının arttığı ve dolar bazında son 13 yılın en düşük seviyesine yakın ve gelişmekte olan piyasalar içinde iskontolu görünümü korumakta olan, 5.7x Fiyat/Kazanç çarpanı ile gelişen ülke borsalarına göre %52’lik iskonto ile işlem gören işlem gören Borsa İstanbul’da fırsatların devam edeceğini beklenmektedir.

Öte yandan, bireysel emeklilik sisteminde devlet katkısının %30’a çıkarılması, vergi yükünü azaltarak uluslararası rekabeti desteklemek amacıyla ihracat ve sanayi şirketleri için kurumlar vergisinde 1 puanlık indirim beklentisi ve Şirketler tarafından yapılacak temettü ödemeleri üzerindeki stopajın %10’a indirilmesi Sermaye Piyasaları açısından da olumlu değerlendirilmektedir.

2021 yılı tüm dünyayı etkisi altına alan ve halen etkilemeye devam eden COVID-19 pandemisine karşın, bol likidite ortamının sağlamış olduğu destekle borsaların rekor değerlemelere ulaştığı bir yıl olmuştur. 2017 – 2021 dönemlerindeki BİST Pay Piyasası işlem hacimleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.





2022 Beklentileri

Pandeminin küresel ekonomilerde etkilerinin görülmeye başladığı 2020 başından itibaren Dünya’da düşük faiz ve yüksek likidite ortamında hisse senedi piyasaları güçlü bir yükseliş trendi sergiledi. 2022’de ise bu ortamın öncelikle FED’in kararları paralelinde önemli ölçülerde değişmesi ve yüksek likiditenin sonucu yükselişe geçen enflasyonun ön planda yer alması beklenmektedir. Bu bağlamda başta FED olmak üzere merkez bankalarının faiz oranlarında artış ve varlık alımlarında yavaşlama ve sonlandırma adımları 2022’nin en önemli konusu olacaktır. FED’in halen 0-0,25 bandında olan politika faiz aralığının yılsonuna kadar 1,25-1,50 bandına kadar yükselmesi, varlık alımlarının ise Mart ayına kadar sonlandırılması beklenmektedir. 2022’de küresel piyasalarda daha sıkı para politikaları ve daha yüksek maliyetli likidite ortamı beklenmektedir.

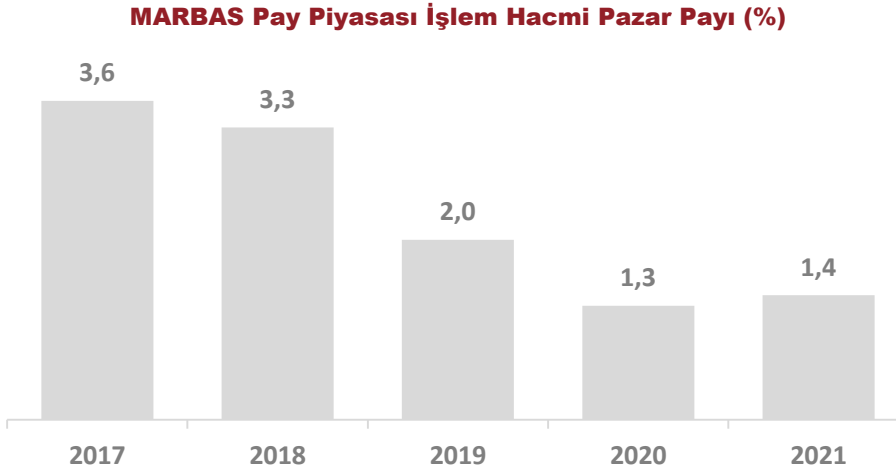
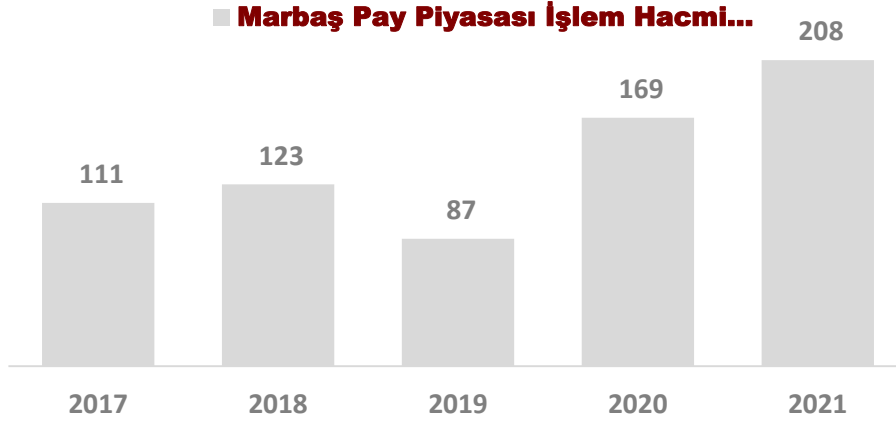
Borsa İstanbul’da 2022 yılında da yeni emtia bazlı ürünler, yeni türev ürünler ve yeni endeks ve veri hizmetleri gibi yeni enstrümanlar, çevreci menkul kıymet ürünleri, karbon market gibi ürünler sayesinde piyasanın mevcut potansiyelini açığa çıkaracak, ilaveten uluslararası yatırımcıların ilgisini artıracak adımların devamı beklenmektedir. Bu bağlamda, bölgesel işbirliği ortakları ile birlikte çalışmalarını sürdürmekte olan Borsa İstanbul’un teknoloji, dijitalleşme, blok zincire dayalı ürünler, bulut teknolojisine dayalı çözümler, yapay zeka, veri analizi ve siber güvenlik alanlarındaki çalışmaları tüm sektör için önemli bulunmaktadır.

2021 yılında rekor düzeyde gerçekleşen halka arzların 2022’de de bu performansını devam ettirmesi beklenmektedir. 2021’de 52 adet halka arz ile toplam yaratılan fon miktarı 22 milyar TL’ye ulaşmıştır. Önceki iki yılın toplamı olan 1,3 milyar TL’ye göre oldukça yüksek bir rakama ulaşılmıştır.

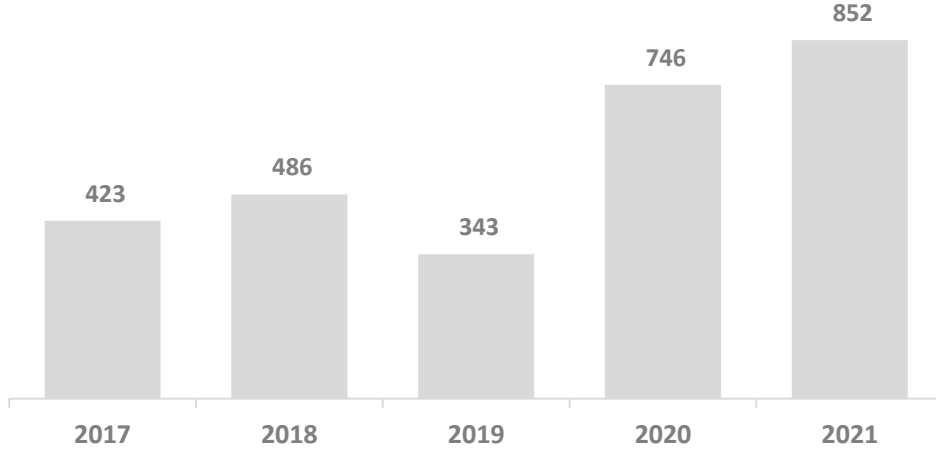
2. SERMAYE PİYASASI FAALİYETLERİMİZ

2.1. Pay Piyasası

2021 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan ve halen etkileri devam eden COVID-19 pandemisine karşın Marbaş yatırımcılara sunduğu hizmet kalitesi ve Pay Piyasasında işlem yapan müşterilerine uygun koşullarda menkul kıymet kredisi kullanma imkanı sunmasıyla, pay piyasası işlem hacmini bir önceki yıla göre %23,2 oranında artırarak 208 milyar TL'ye yükseltmiştir. Marbaş'ın yıllar itibariyle Pay Piyasası işlem hacimleri ve pazar payları aşağıdaki grafiklerde gösterilmiştir.

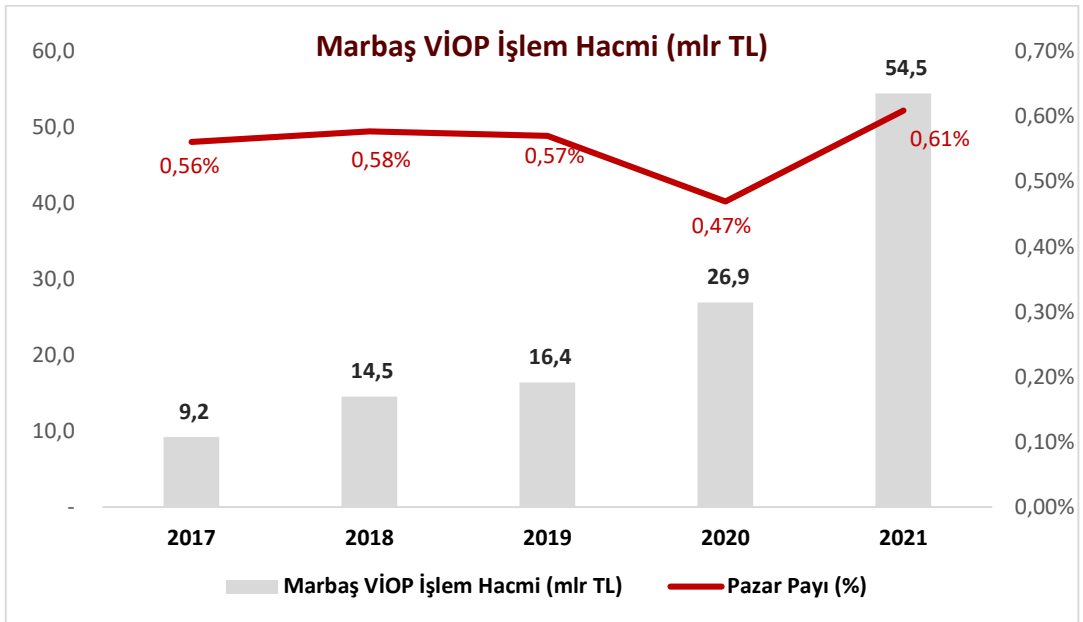


MARBAS Günlük Ortalama Pay Senedi İşlem Hacmi (mn TL)

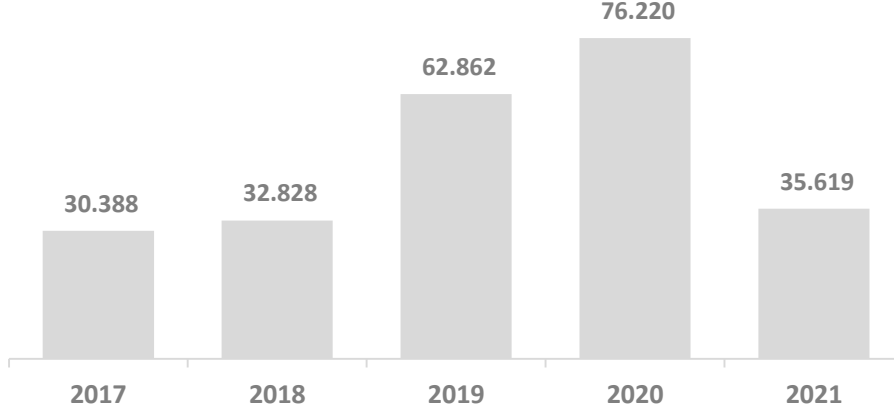


2.2. ViOP İşlem Hacmi ve Pazar Payı

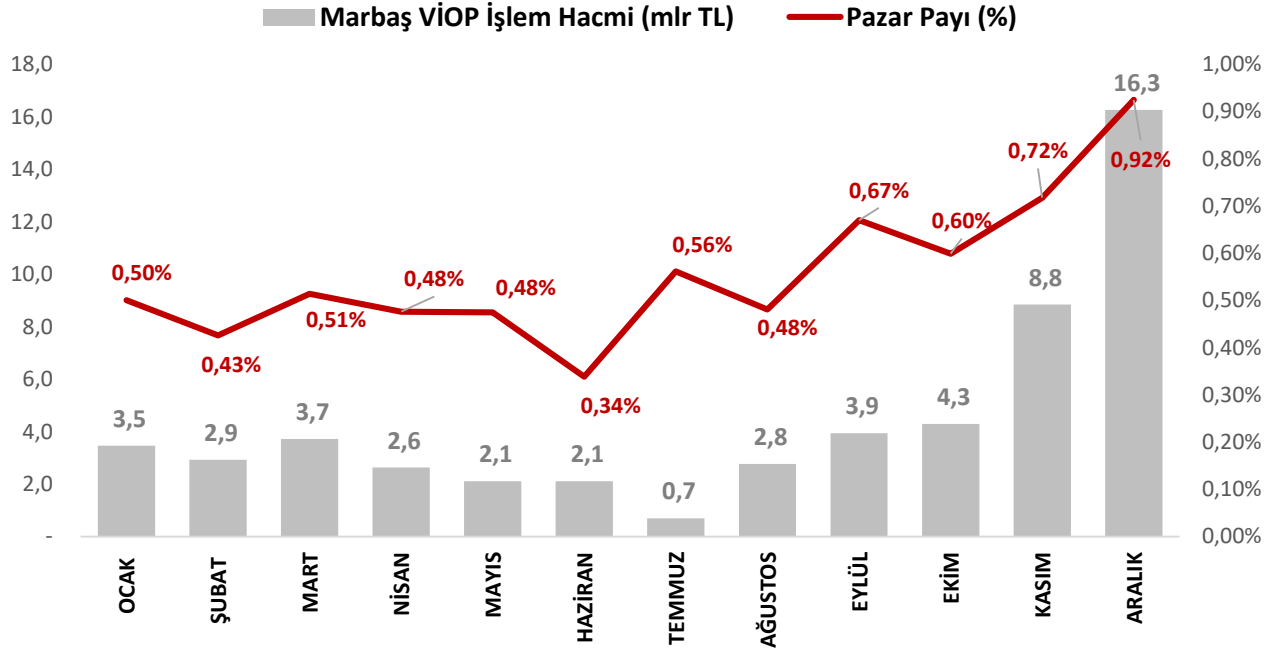
Vadeli İşlem ve Opsiyon Borsası 5 Ağustos 2013 tarihinde Borsa İstanbul ile birleşerek Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'na dâhil oldu. Böylece VOB çatısı altında işlem gören vadeli sözleşmeler ile Borsa İstanbul çatısı altında işlem gören vadeli sözleşmeler tek çatı altında toplandı. 2021 yılında Marbaş Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda işlem hacmini bir önceki yıla kıyasla %102,3 artışı olmuş olup, 54,5 milyar TL işlem hacmine ulaşarak %0,61 pazar payına ulaşmıştır. 2021 yılsonunda Marbaş %0,61 pazar payıyla aracı kurumlar arasında 27. sırada konumlanmıştır. Marbaş'ın yıllar itibariyle ViOP işlem hacimleri ve pazar payları aşağıdaki grafiklerde gösterilmiştir.



MARBAŞ Günlük VİOP İşlem Hacmi (Bin TL)



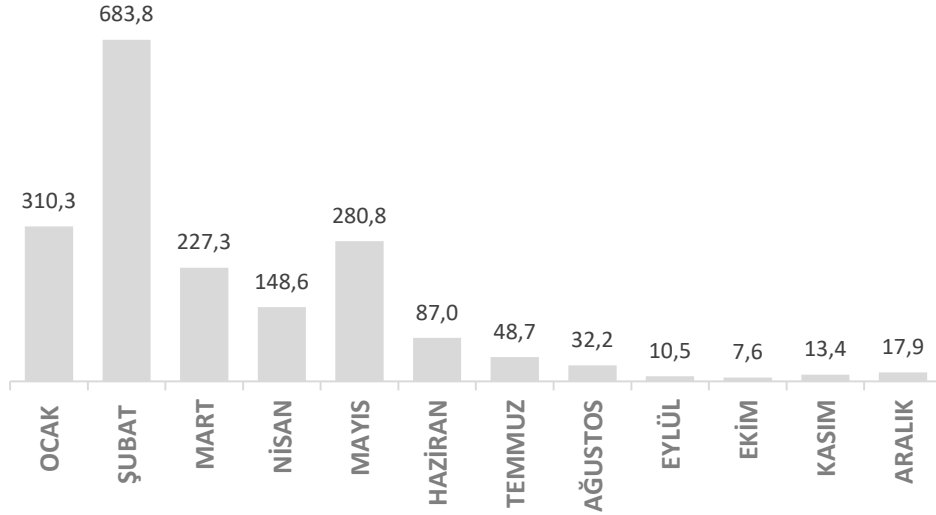
Marbaş'ın 2021 yılı aylık bazda VİOP işlem hacimleri ve pazar payları:



2.3. Kaldıraçlı İşlemler İşlem Hacmi

Kaldıraçlı işlem yapmayı planlayan yatırımcılarımıza öncesinde bu işlemlerle ilgili minimum 6 gün süren bir deneme hesabı eğitimi vermekte ve ardından uyguladığımız yatırımcı uygunluk testleri neticesinde yatırımcının risk profili buna uygunsa yatırımcıyla birlikte bu değerlendirmelerin ardından gerçek işlemlere geçilmektedir. 2021 yılı Marbaş aylık bazda işlem hacimleri aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

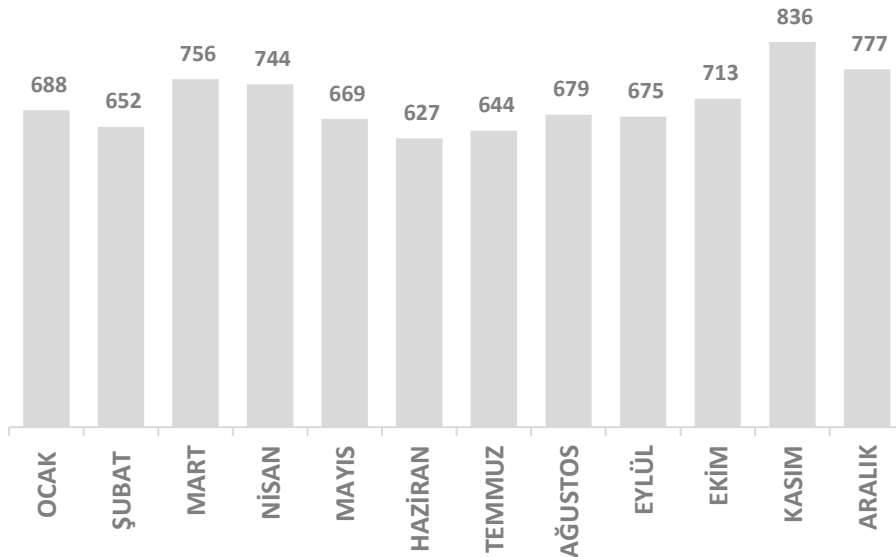
Aylık Bazda FOREX İşlem Hacimleri (Lot)



2.4. Yatırımcı Portföy Büyüklüğü

2021 yılı sonu itibariyle kurumumuzda hesabı bulunan yatırımcıların portföy büyüklüğü 777 milyon TL'dir. 2021 yılında aylar itibariyle yatırımcı portföy büyüklüğünün gelişimi aşağıdaki grafikte görülmektedir.

Aylık Bazda Yatırımcı Portföy Büyüklüğü (min TL)



2.5. Şube Açılışları

Bursa Şubesi, SPK in 28.01.2021 tarih E-32992422-205.04.04.-1004 sayılı izine istinaden yazısı Marbaş Menkul Değerler A.Ş. Bursa Şubesi 30.04.2021 tarihli Ticaret Sicil Gazetesinde tescil ve ilan edilmiştir.

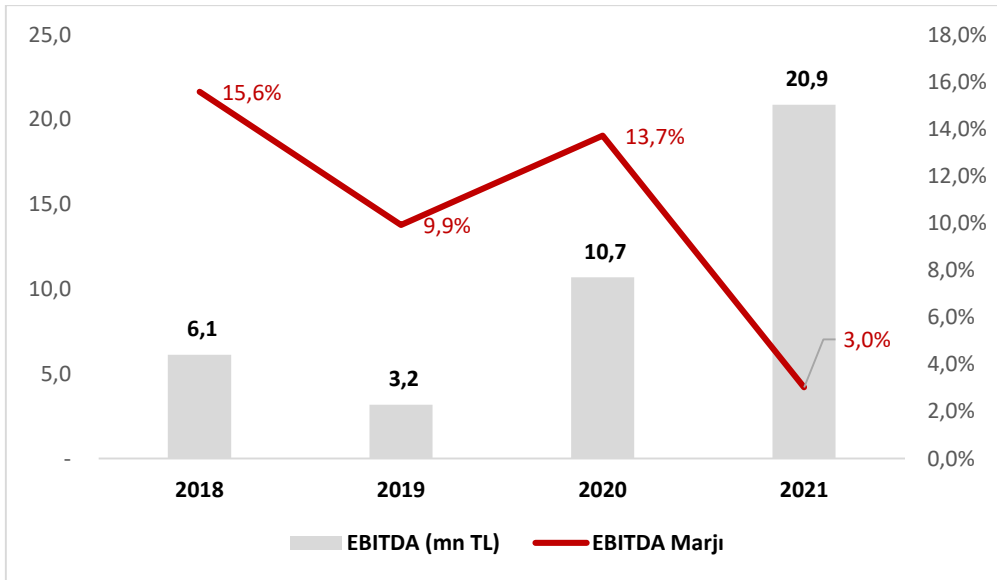
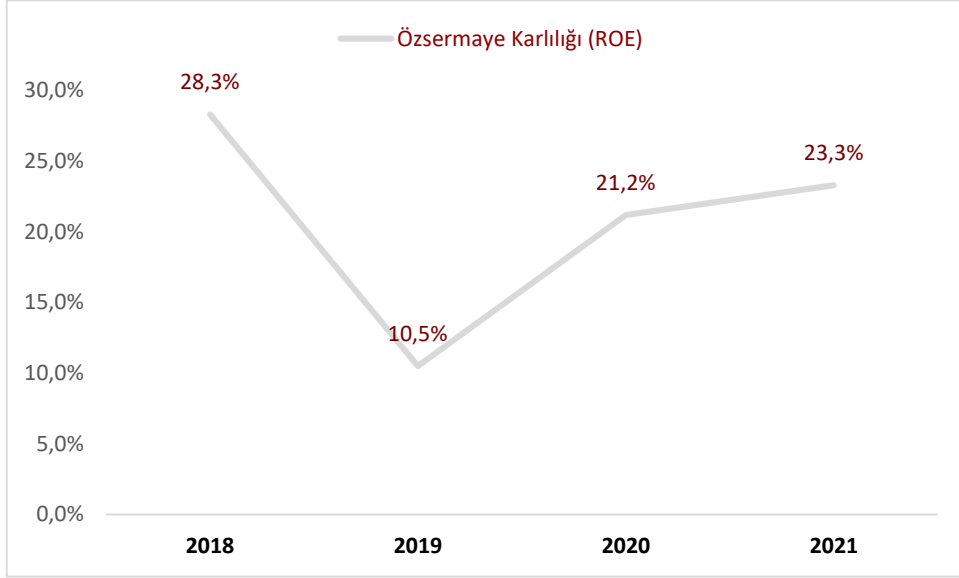
Levent Şubesi, SPK in 04.05.2021 tarih E-32992422-205.04.04-5988 sayılı yazısına istinaden Marbaş Menkul Değerler A.Ş. Levent Şubesi 21.06.2021 tarihli gazetesinde tescil ve ilan edilmiştir.

2.6. Finansal Göstergeler

	2017	2018	2019	2020	2021
Özsermaye (TL)	17.521.377	23.794.587	29.439.494	36.664.169	46.339.385
Ödenmiş Sermaye (TL)	10.000.000	10.000.000	25.000.000	25.000.000	25.000.000
Net Dönem Karı (TL)	4.543.040	5.899.938	2.786.660	7.304.728	9.662.560
BİAŞ Günlük Ortalama İşlem Hacmi (Milyon TL)	11.496	15.266	17.003	56.314	60.160
Marbaş Günlük Ortalama İşlem Hacmi (Bin TL)	423.038	485.556	343.053	745.601	852.052
Hisse Senedi İşlemleri Pazar Payı %	3,58%	3,30%	2,00%	1,30%	1,40%
Marbaş Günlük Ortalama VİOP İşlem Hacmi (Bin TL)	30.388	32.828	62.862	76.220	213.229
Marbaş VİOP Pazar Payı %	0,56%	0,58%	0,57%	0,47%	0,61%
İsme Saklamadaki Hesap Sayısı	4.181	4544	6064	10.179	14.596
Personel Sayısı	69	68	73	83	109

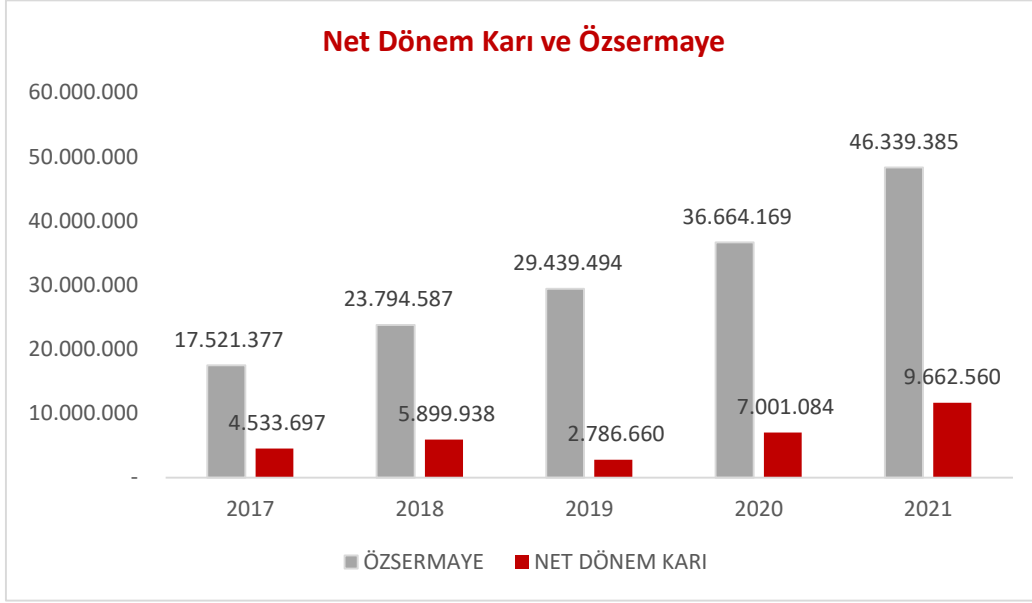
2017 – 2021 yıllarında Marbaş'ın başlıca finansal oranları aşağıda gösterilmiştir.

Marbaş Finansal Oranlar	2017	2018	2019	2020	2021
Likidite Rasyoları					
Cari Oran	1,30	1,61	1,28	1,14	1,18
Likidite Oranı	1,30	1,61	1,28	1,14	1,18
Borçluluk Oranları					
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	73,8%	56,9%	72,7%	86,9%	83,5%
KVY/Pasif	73,2%	56,0%	71,2%	85,7%	83,0%
UVY/Pasif	0,6%	0,9%	1,5%	1,2%	0,5%
Özkaynak/Pasif	26,2%	43,1%	27,3%	13,1%	16,5%
Karlılık Oranları					
Net Kar Marjı	19,5%	15,0%	8,7%	9,0%	1,4%
Özkaynak Karlılığı	25,3%	28,3%	10,5%	21,2%	23,3%



2.7. Net Dönem Karı ve Özsermaye Büyüklüğü

Marbaş'ın 2021 yılında özsermayesi 46.339.385 TL olurken, 9.662.560 TL net dönem karı yaratılmıştır.



2.8. Kurumsal Finansman ve Halka Arz Hizmetleri

Covid-19 pandemisi sonrası küresel bazda neredeyse tüm ülkelerde uygulanan genişlemeci para politikalarının etkisiyle artan likidite alternatif yatırım araçları arasında hisse senedi yatırımlarına daha fazla ilgi oluşmasını sağlamıştır. Türkiye’de 2020 yılının ikinci yarısında başlayarak 2021 yılında da devam eden pay halka arzları, yurt içi bireysel yatırımcıyı borsaya çekerken uzun yıllar 1 milyon civarında seyreden yurt içi bireysel yatırımcı sayısı hızla artarak 2,5 milyon kişiye ulaşmıştır. Borsa İstanbul’un interaktif politikalarının da desteğiyle, şirketlerin finansman kaynağı olarak halka arzlar ilgisinin artması ve mevcut talebin de güçlü olması sayesinde 2021 yılında 52 şirketin halka arzı gerçekleştirilirken bu halka arzlarda toplam 21,7 milyar TL’lik satış gerçekleştirildi. Borsa İstanbul’un endeksleri arasında, halka arz edilen şirketlerin bulunduğu BİST-Halka Arz Endeksi’nin (XHARZ) yıllık getirisi % 112,10’a ulaşarak, diğer birçok BİST pay endeksine göre daha iyi performans göstermiştir.

KOD	ENDEKS	31.12.2020	31.12.2021	Değ.
XHARZ	BİST HALKA ARZ	6.278	13.315	112%
XU100	BİST 100	1.477	1.858	26%
XU050	BİST 50	1.328	1.646	24%
XU030	BİST 30	1.636	2.025	24%
XUTUM	BİST TÜM	1.668	2.084	25%
XUSIN	BİST SINAİ	2.340	3.404	45%
XUMAL	BİST MALİ	1.565	1.754	12%

Marbaş Menkul olarak 2021 yılında 23 adet halka arzda konsorsiyum üyesi olarak görev aldık, ayrıca üç adet şirket sermaye artırımına aracılık yaptık ve bir adet Şirket Birleşmesinde Uzman Kuruluş olarak Birleşme Raporu hazırladık. Borsa İstanbul’da halka arzların ivmesinin 2022

yılında da devam edeceğini düşünüyoruz. 2022 yılında da şirket halka arzlarında müşterilerimize en iyi hizmeti vermeye ve ayrıca, ana ortağımız Gedik Yatırım'ın halka arzlarında satış gücümüzle yer almaya devam edeceğiz.

2.9. Kadro – Personel

2021 yılsonunda Şirketimiz kadrosu 107 kişidir. Üst düzey yönetici kadrosu raporun ilk kısmında belirtilmiştir. Şirketimizde toplu sözleşme uygulaması olmayıp şirket çalışanlarına sağlanan haklar ilgili mevzuat ve şirket iç düzenlemeleri kapsamındadır. Şirketimiz birimleri mali işler ile yatırım olarak iki gruptan oluşmaktadır.

2.10 2020 Yılında Yapılan Genel Kurul Toplantıları ve Kar Payı Dağıtımı

2.10.1 Olağan genel kurul toplantısı

2020 yılı ortaklar olağan genel kurul toplantısı 25.02.2021 tarihinde yapılmıştır. Olağan genel kurulda alınan önemli kararlar şirketin bağımsız denetçi seçimi, kar dağıtım politikası, bilgilendirme politikası, ücret politikası ve genel kurul iç yönergesinin onayıdır. Bunlara ek olarak olağan genel kurul toplantısında, sermaye piyasası düzenlemeleri uyarınca sermaye artırımını ihtiyacı göz önüne alınarak dönem karının 392.916,16 TL'nin 1.Terpit yasal yedek akçe 7.465.407.16 TL nin olağanüstü yedek akçe olarak ayırılmasına karar verilmiştir. Olağan genel kurul toplantısı sonuçları tarihinde tescil 09.03.2021 tarihinde ilan olmuştur.

Olağan genel kurul toplantısında katılım oranı % 100,00 olmuştur.

2.10.2 Bağış

2021 yılında 20.000.- TL lik bağış yapılmıştır.

2.11. İlişkili Taraf İşlemleri :

Şirketimizin ilişkili taraf işlemlerinin ayrıntıları finansal tablolarında yer almaktadır. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. maddesi gereği hazırlanan 2021 yılına ait Bağlı Şirket Raporunun sonuç bölümü aşağıda sunulmaktadır.

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile Kaldıraçlı İşlemler Teknoloji, Fiyat ve Likidite Sağlayıcılığı Temsilci Aracılığı (White Label) Sözleşmesi imzalanmıştır. Şirket yıl içinde Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'den aracılık hizmetleri karşılığında **89.612.-TL** ödeme almıştır.

“Şirketimiz ile ana ortağımız olan Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. arasında, Alacak, borç veya mal varlığı aktarımı Kefalet, garanti veya aval verilmesi gibi sorumluluk yaratıcı hukuki işlem, Kar aktarımı sonucunu doğurabilecek hukuki işlem bulunmamaktadır.

Şirketimizin 2021 yılında ana ortağı ile gerçekleştirdiği raporda ayrıntıları sunulan ticari işlemler Şirket faaliyetinin gerektirdiği işlemler olup, piyasada geçerli olan emsal bedeller üzerinden gerçekleştirilmiştir. Şirketin aleyhine alınmış bir karar veya zarara uğraticı bir işlemi bulunmamaktadır.”

2.12. Sermaye Arttırmaları ve Temettü Ödemeleri

Kuruluşumuz 2008 yılında 2007 dönem karından 1 milyon TL, 2010 yılında 2009 dönem karından 1 milyon TL, 2011 yılında ise 2010 dönemi karından 1 milyon TL ortaklarına temettü dağıtımını yapmıştır. 2016 yılında ise 2015 yılı karından 2.000.000.-TL nakit temettü dağıtımını yapmıştır. 2017 yılında ise 2016 yılı karından 2.000.000.-TL nakit temettü dağıtımını yapmıştır. 2018 yılında temettü dağıtılmadı. 2019 yılında Sermaye artırımını yapılarak Sermaye 25.000.000.-TL çıkarılmıştır.

2.13. Ücretlendirme Politikası

Kuruluşumuzda ücretlendirme, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.04.2011 Tarih ve 12 Sayılı toplantısında tavsiye niteliğinde kabul edilen "Aracı Kurumların Ücretlendirme İlkeleri" ile 30 Aralık 2011 Tarih ve 28158 Sayılı Resmi Gazete'de Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Seri :IV, No:56 Sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ" in 5. Maddesi kapsamında hazırlanan "Ücretlendirme Politikası" doğrultusunda yürütülmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.04.2011 tarih ve 12 Sayılı toplantısında tavsiye niteliğinde kabul edilen 'Aracı Kurumların Ücretlendirme İlkeleri' zorunluluk arz etmemesi nedeniyle Kuruluşumuzda uygulanmamaktadır.

Her ne kadar, Kuruluşumuz ücretlendirme politikaları, SPK'nın "Aracı Kurumların Ücretlendirme Esaslarına İlişkin İlkelerine tam olarak uymamakla birlikte, bu ilkelerin altında yatan temel mantıkla önemli ölçüde örtüşmektedir.

Ana sermayedarımız GFHG(Gedik Finansal Hizmetler Grubu)'nun köklü geçmişine ve deneyimlerine dayanan ücretlendirme sistemimizin görünebilir gelecekte değiştirilmesi düşünülmemektedir.

Ücretlendirme politikalarımız, Kuruluşumuzun uzun dönemli hedefleri ve risk yönetimleriyle uyumlu, sağlıklı bir finansal yapıya sahip olacak ve aşırı risk almasını önleyecek şekilde tasarlanmıştır.

Kuruluşumuzda çalışanların ücret paketi, görev tanımlarına göre, bireysel, bölümsel veya kurumsal performansların bileşimlerinden ortaya çıkmaktadır. Her çalışanın ücret paketi, yıllık bazda saptanan bir sabit ücret ve bir değişken ücret (prim)'in birleşmesinden oluşur. Sabit ücret, yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan niceliksel ve niteliksel hedeflerin bileşiminden oluşan "performans

sistemi” çerçevesinde, yıl boyunca ilgili çalışanın ortaya koyduğu performans (genel piyasa koşulları da dikkate alınarak) değerlendirilerek, yılsonunda uygun görülen miktar kadar arttırılır. Değişken ücret ise, yine yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan ve doğası gereği ağırlıklı olarak ölçülebilir hedefleri içeren “prim sistemi” çerçevesinde, ay boyunca ilgili çalışanın elde ettiği sonuçlardan hesaplanır ve izleyen aybaşında kesinleşir.

Gelecekteki, gerçekleşmemiş, henüz Kuruluşumuzun gelir kalemlerine intikal ettirilmemiş tutarlar üzerinden prim vb. değişken ücret ödenmez.

Mevzuatta öngörülen iş akışlarına uyulmadan yaratılan gelirler üzerinden prim vb. değişken ücret ödemesi yapılamaz. Prim vb. değişken ücretler, ancak Teftiş Kurulu’nun mutabakatına istinaden ödenir

Toplam paketi içeren sabit ve değişken ücretler arasında makul bir denge kurulur. İçinde bulunulan ortamın ve/veya kuruluşun kendi durumunun gerektirmesi halinde, birey bazında, yıl sonu hiç performans zammı yapılmaması veya hak edilmediyse hiç prim ödenmemesi de mümkündür. Gerek performans hedefleri, gerekse prim hedefleri Yönetim Kurulu Başkanı’nın onayına tabidir.

Tüm bu hedefler, her yılbaşında, öncelikle kuruluş hedeflerini ve uzun vadeli stratejilerini destekleyecek “atak planlarına dönüştürülür. Kuruluşun uzun vadeli gelişimi, ancak yatırımcı ve çalışanlarının da memnuniyetini sağlamakla mümkün olabileceğinden, hedefler saptanırken bu üçü arasındaki denge dikkate alınır. Kuruluş hedefleri saptandıktan sonra bölümsel ve nihayet (mümkünse) bireysel baza indirgenir. Bölüm yöneticilerinin de sorumlu oldukları bölümün performansı, üst yönetimde ise kuruluşun genel performansı, gerek performans gerekse prim hedeflerinde mutlaka yer alır.

2.14. Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler...

Sermaye Piyasası Kurulunun 14.01.2022 tarih -E-32992422-205.04.04-15838 sayılı iznine istinaden, Marbaş Menkul Değerler A.Ş. Malatya Şubesi, açılması onay verilmiş olup Ticaret Sicile tescil için başvuru yapılmıştır.

